

## 宋夏戰爭時期范仲淹的薦才用人策略—— 以滕宗諒、种世衡為例\*

雷家聖\*\*

### 提 要

范仲淹的慶曆變法，以「澄清吏治」為中心，留下了「一家哭何如一路哭」的名言，也引起了其他官僚的反彈。不過，范仲淹在宋夏戰爭期間，曾經推薦滕宗諒、种世衡兩人擔任要職，這兩人皆甚有爭議，滕宗諒的「盜用公使錢」事件甚至成為反對變法者打擊范仲淹的藉口。可見范仲淹在宋夏戰爭期間，為了邊防的需要，在用人方面唯才能是任，對於道德方面似乎不太苛求。

本文以范仲淹所撰〈天章閣待制滕君墓誌銘〉、〈東染院使种君墓誌銘〉兩篇墓誌銘為中心，並參酌其他相關的史料，希望能夠對范仲淹在宋夏戰爭時期的薦才用人策略，作一詳細的探討。

**關鍵詞：**范仲淹、滕宗諒、种世衡、宋夏戰爭、慶曆變法

---

\* 本文撰寫過程中，承蒙王德毅教授惠賜修改意見，後於中央研究院歷史語言研究所、國立東華大學歷史學系聯合主辦之「宋代石刻史料的研析及其應用方法學術研討會」（2006年12月9日）中宣讀，又蒙評論人東華大學陳元朋教授提供寶貴意見，併此致謝。

\*\* 佛光大學歷史學系兼任助理教授